

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение муниципального образования Плавский район «Детский сад «Радуга»
(МБДОУ МО Плавский район «Детский сад «Радуга»)**

СОГЛАСОВАНО

*Родительским советом
МБДОУ МО Плавский район
«Детский сад «Радуга»
(протокол от 03.12.2021 № 2)*

УТВЕРЖДАЮ

*Заведующий МБДОУ
МО Плавский район «Детский
сад «Радуга»
_____ О.А.Валуева
Приказ №18-а от 03.12.2021*

**Программа
противодействия коррупции
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения муниципального образования
Плавский район «Детский сад «Радуга»
на 2022- 2024 годы**

I. Пояснительная записка

Программа противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении муниципального образования Плавский район «Детский сад «Радуга» на 2022-2024 годы (далее-Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 16.08.2021 №478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», Указом Президента РФ от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 №475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021-2024 годы», приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 №81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022-2024 годы», уставом МБДОУ МО Плавский район «Детский сад «Радуга» (далее-ДОУ).

Цель программы: укрепление доверия граждан к деятельности администрации ДОУ, исключение возможности проявления коррупции в ДОУ, а также формирование у работников и обучающихся антикоррупционного сознания.

Целям Программы соответствуют следующие задачи Программы:

- совершенствовать организационные и правовые основы противодействия коррупции в МБДОУ МО Плавский район «Детский сад «Радуга»;

- создать условия, затрудняющие возможность коррупционного поведения и обеспечивающие снижение уровня коррупции;
- совершенствовать методы обучения и воспитания обучающихся нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- повысить профессиональную компетентность педагогических работников в сфере противодействия коррупции;
- обеспечить прозрачность действий должностных лиц *ДООУ*;
- выявлять коррупционные правонарушения, обеспечить неотвратимость ответственности за их совершение, минимизировать и (или) ликвидировать последствия правонарушений;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности *ДООУ*, в том числе через официальный сайт в сети интернет;
- принять меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики *ДООУ* действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к *ДООУ*.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства *ДООУ* в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников *ДООУ* о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения *ДООУ*, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности *ДООУ* коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в *ДООУ* таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников *ДООУ* вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства *ДООУ* за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении муниципального образования Плавский район «Детский сад «Радуга» на 2022–2024 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2022–2024 годы. Программа реализуется в три этапа: <i>I этап — июнь–декабрь 2022 года;</i> <i>II этап — 2023 год;</i> <i>III этап — 2024 год</i>
Исполнители программы	<i>Среди работников МБДОУ МО Плавский район «Детский сад «Радуга»:</i> -осуществляет общее руководство программой — <i>заведующий;</i> -организует работу по реализации программных мероприятий — <i>заведующий;</i> -проводят антикоррупционную пропаганду — <i>воспитатели, ответственный за противодействие коррупции</i>
Участники программы	Программа рассчитана: -на педагогических работников; -административный персонал; -обслуживающий персонал; -обучающихся; -родителей (законных представителей) обучающихся; -физических и юридических лиц, с которыми ДОУ вступает в договорные отношения

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Обоснованием необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в ДОУ следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
<i>Сбор денежных средств, неформальные платежи</i>	<i>Нехватка денежных средств</i>	<i>-информационная открытость деятельности ДОУ;</i> <i>-соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов ДОУ;</i>
<i>Отсутствие</i>	<i>Моральная деградация,</i>	<i>-осознание этих фактов как социальной проблемы;</i>

<i>неприятия коррупции</i>	<i>устойчивая толерантность работников к коррупции</i>	<i>-непримиримая реакция на коррупцию; -пропагандистская и просветительская работа; -реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников</i>
<i>Слабая правовая грамотность</i>	<i>Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка</i>	<i>-антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; -разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</i>

Данные коррупционные риски требуют широкого комплексного подхода, применения не только правовых, но и экономических, организационно-управленческих, информационно-пропагандистских и культурно-воспитательных мер с активным вовлечением в процесс противодействия коррупции всех участников образовательных отношений.

Наиболее целесообразным представляется ликвидация коррупционных рисков программными методами. Это позволит обеспечить взаимодействие всех участников образовательных отношений, последовательность реализации антикоррупционных мер, адекватную оценку их эффективности со стороны общества и контроль за результатами.

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции				
1.1. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				

1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов в целях реализации законодательства по противодействию коррупции и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм	Ответственный за противодействие коррупции	2022–2024 годы	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов детского сада на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2022–2024 годы	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Заведующий, ответственный за противодействие коррупции	Январь 2023, январь 2024 года	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.2. Разработка системы мероприятий, направленных на совершенствование порядка работы заведующего и административных работников детского сада				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников детского сада, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Заведующий	Октябрь 2022 года	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников детского сада за	Заведующий	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и

	<i>неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий</i>			<i>анализ примененных мер ответственности</i>
1.2. 3	<i>Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива</i>	<i>Заведующий</i>	<i>Ежекварталь но</i>	<i>Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции</i>
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся, их родителей (законных представителей)				
2.1. 1	<i>Участие в общественных акциях в целях антикоррупционно го просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)</i>	<i>Заведующий</i>	<i>Ежегодно</i>	<i>Формирование у дошкольников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания</i>
2.1. 2	<i>Проведение воспитательно- образовательных занятий по антикоррупционно й тематике</i>	<i>Воспитатели</i>	<i>2022–2024 годы</i>	<i>Дополнительный источник информации, посредством которого проводится просветительская работа</i>
2.1. 3	<i>Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования,</i>	<i>Воспитатели</i>	<i>Не реже двух раз в год</i>	<i>Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности</i>

	<i>включая онлайн-опросы</i>			
2.1.4	<i>Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации</i>	<i>Заведующий</i>	<i>Ежегодно</i>	<i>Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся</i>
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и контрагентов, профессиональное развитие работников в сфере противодействия коррупции				
2.2.1	<i>Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»</i>	<i>Заведующий</i>	<i>2022–2024 годы</i>	<i>Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания</i>
2.2.2	<i>Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</i>	<i>Заведующий</i>	<i>2022–2024 годы</i>	
2.2.3	<i>Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционно</i>	<i>Заведующий</i>	<i>2022–2024 годы</i>	<i>Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение</i>

	<i>го воспитания и просвещения</i>			
2.2.4	<i>Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности</i>	<i>Заведующий</i>	<i>2022–2024 годы</i>	<i>Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников</i>
2.2.5	<i>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений</i>	<i>Ответственный за противодействие коррупции</i>	<i>2022–2024 годы</i>	<i>Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции</i>
2.2.6	<i>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</i>		<i>2022–2024 годы</i>	<i>Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников</i>
2.2.7	<i>Информирование контрагентов организации о последствиях коррупционных правонарушений</i>	<i>Ответственный за противодействие коррупции</i>	<i>2022–2024 годы</i>	<i>Предотвращение возможных коррупционных рисков</i>
3. Обеспечение доступности информации о деятельности образовательной организации в сфере противодействия коррупции				
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				

3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»	Администратор сайта	Октябрь 2022 года	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2022–2024 годы	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Заведующий	2022–2024 годы	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности				
3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации детского сада в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Заведующий	Июль 2022 года	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной	Заведующий	Июль 2022 года	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации

	<i>образовательной организации</i>			
3.2.3	<i>Размещение на сайте детского сада публичного отчета заведующего об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности</i>	<i>Заведующий</i>	<i>Август 2022 года</i>	<i>Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации</i>
3.2.4	<i>Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в детском саду</i>	<i>Заведующий</i>	<i>Постоянно</i>	<i>Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в детском саду</i>

4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования

4.1. Расширение способа участия граждан в области противодействия коррупции

4.1.1	<i>Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы</i>	<i>Заведующий</i>	<i>Ноябрь 2022, ноябрь 2023, ноябрь 2024 года</i>	<i>Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции</i>
4.1.2	<i>Организация работы телефона доверия и горячей линии</i>	<i>Заведующий</i>	<i>Декабрь 2022 года</i>	<i>Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации</i>
4.1.3	<i>Размещение в здании образовательной организации «ящика</i>	<i>Заместитель</i>	<i>Февраль 2023 года</i>	<i>Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о фактах проявления коррупции</i>

	обращений»			
4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Заведующий	2022–2024 годы	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения

3. Ресурсное обеспечение Программы

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	-официальный сайт ДОУ www.radugaplavsk.ru ; -информационные стенды МБДОУМО Плавский район «Детский сад «Радуга».
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет заведующий ДОУ. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на Общем собрании работников ДОУ и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МБДОУ МО Плавский район «Детский сад «Радуга».

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для руководителя образовательной организации аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов Программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы:

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2022 год	2023 год	2024 год
-------	--------------------------	-------------------	----------	----------	----------

1	<i>Доля мер противодействия коррупции Программы, исполненных в установленный срок</i>	<i>проценты</i>	<i>не менее 93%</i>	<i>не менее 95%</i>	<i>не менее 99%</i>
2	<i>Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации</i>	<i>проценты</i>	<i>доля от количества респондентов</i>		
			<i>не менее 33%</i>	<i>не менее 34%</i>	<i>не менее 35%</i>

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности ДООУ;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в ДООУ;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) ДООУ;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией ДООУ;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств ДООУ.